



Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001996/2018

DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/09/2018

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR046423/2018

NÚMERO DO PROCESSO: 46220.007437/2018-18

DATA DO PROTOCOLO: 20/09/2018

Confira a autenticidade no endereço

<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SANTA CATARINA, CNPJ n. 83.932.574/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS MAGNO DA SILVA BERNARDO;

E

SERVICO SOCIAL DO COMERCIO - SESC AR/SC, CNPJ n. 03.603.595/0001-68, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BRUNO BREITHAUPT e por seu Diretor, Sr(a). ROBERTO ANASTACIO MARTINS;

SIND ENTID CULT RECR ASSIST SOC ORIENT FORM PROF SC, CNPJ n. 85.210.037/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CESAR MURILO BARBI;

celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de **01º de julho de 2018 a 30 de junho de 2019** e a data-base da categoria em **01º de julho**.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) dos professores

Página 1 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

do SESC, com abrangência na base territorial do sindicato signatário, com abrangência territorial em Abdon Batista, Agrolândia, Agronômica, Água Doce, Águas Mornas, Alfredo Wagner, Alto Bela Vista, Angelina, Anita Garibaldi, Anitápolis, Antônio Carlos, Arabutã, Arroio Trinta, Atalanta, Aurora, Bela Vista Do Toldo, Biguaçu, Bocaina Do Sul, Bom Jardim Da Serra, Bom Retiro, Braço Do Trombudo, Caçador, Calmon, Campo Belo Do Sul, Campos Novos, Canelinha, Canoinhas, Capão Alto, Capinzal, Catanduvas, Celso Ramos, Cerro Negro, Chapadão Do Lageado, Correia Pinto, Curitibaanos, Dona Emma, Eral Velho, Fraiburgo, Frei Rogério, Garopaba, Governador Celso Ramos, Herval D'Oeste, Ibiã, Ibicaré, Ibirama, Imbuia, Ipira, Ipumirim, Irani, Irineópolis, Itaiópolis, Ituporanga, Jaborá, Joaçaba, José Boiteux, Lacerdópolis, Lages, Laurentino, Lebon Régis, Leoberto Leal, Lindóia Do Sul, Lontras, Luzerna, Macieira, Mafra, Major Gercino, Major Vieira, Matos Costa, Mirim Doce, Monte Carlo, Monte Castelo, Nova Trento, Otacílio Costa, Ouro, Painel, Palhoça, Palmeira, Papanduva, Passos Maia, Paulo Lopes, Peritiba, Petrolândia, Pinheiro Preto, Piratuba, Ponte Alta Do Norte, Ponte Alta, Ponte Serrada, Porto União, Pouso Redondo, Presidente Castello Branco, Presidente Getúlio, Presidente Nereu, Rancho Queimado, Rio Das Antas, Rio Do Campo, Rio Do Oeste, Rio Do Sul, Rio Rufino, Salete, Salto Veloso, Santa Cecília, Santa Terezinha, Santo Amaro Da Imperatriz, São Bonifácio, São Cristovão Do Sul, São João Batista, São Joaquim, São José Do Cerrito, São José, São Pedro De Alcântara, Taió, Tangará, Tijucas, Timbó Grande, Três Barras, Treze Tílias, Trombudo Central, Urubici, Urupema, Vargem Bonita, Vargem, Vidal Ramos, Videira, Vitor Meireles, Witmarsum e Zortéa.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Nenhuma Unidade do SESC/SC poderá pagar hora-aula inferior aos valores abaixo relacionados:

Educação Infantil e Ensino Fundamental (1º ao 5º ano)	R\$ 15,77
Educação de Jovens e Adultos (1º ao 5º ano)	R\$ 15,77
Ensino Fundamental (6º ao 9º ano)	R\$ 20,86
Educação de Jovens e Adultos (6º ao 9º ano)	R\$ 20,86
Ensino Médio	R\$ 22,00

Página 2 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

CLÁUSULA QUARTA - DA REMUNERAÇÃO

Os salários dos Professores do Serviço Social do Comércio - SESC/SC serão reajustados em 3,53% (três vírgula cinquenta e três por cento) em 1º de julho de 2018.

CLÁUSULA QUINTA - DA FORMA DE REMUNERAÇÃO MENSAL E DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO

Nos termos da CLT, art. 320 e § 1º, e da Lei nº 605/49, na composição da remuneração mensal do professor (a) será considerado: carga horária semanal x valor hora-aula x 4,5 (quatro vírgula cinco) semanas, mais 1/6 (um sexto) do repouso semanal remunerado.

§ Único: O valor do salário base (SB) e do descanso semanal remunerado (DSR), assim como os demais proventos, deverá ser registrado individualmente na folha de pagamento e no contracheque do professor (a).

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DOS PAGAMENTOS

Obriga-se o SESC/SC a fornecer aos professores, expressamente ou eletronicamente, cópia do recibo de remuneração mensal, com especificação das verbas que compõem esta, a carga horária e descontos legais autorizados ou determinados por lei, bem como anotar na carteira de Trabalho e Previdência Social, por ocasião da contratação, o valor hora-aula e a carga horária semanal correspondente.

CLÁUSULA SÉTIMA - DAS ATIVIDADES EXTRA CLASSE

As atividades extraclases (festas, gincanas, etc.) desenvolvidas pelo professor fora da sala de aula, serão remuneradas na proporção de 50 (cinquenta) minutos para efeito de contagem de tempo, sendo computado o tempo destinado ao deslocamento e as atividades efetivamente praticadas, respeitado os acordos de compensação.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Página 3 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400

sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

Nenhuma unidade poderá, sob qualquer pretexto, contratar professor substituto no decorrer da vigência do presente instrumento normativo, com salário-aula inferior ao trabalhador substituído, salvo se a Empresa possuir Plano de Cargos e Salários.

CLÁUSULA NONA - IRREDUTIBILIDADE DOS GANHOS

Será observado, com relação aos ganhos dos professores, o princípio constitucional da irredutibilidade de remuneração, salvo quando decorrer de solicitação por escrito do professor.

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL POR ATIVIDADES EM OUTROS MUNICÍPIOS

Quando o professor (a), de modo consensual, desenvolver suas atividades a serviço do empregador em município diferente daquele onde foi contratado e onde ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ELABORAÇÃO E CORREÇÃO DE PROVAS DE SEGUNDA CHAMADA E DE CERTIFICAÇÃO

A elaboração, correção e aplicação de provas de segunda chamada, quando cobradas pela escola, a título de taxa extraordinária, serão pagas ao professor na proporção de 50% (cinquenta por cento) do valor cobrado, por aluno, não sendo devido, a qualquer título, outro valor por este trabalho.

§ Único: A remuneração prevista no caput desta cláusula não integra o contrato de trabalho, a qualquer título, para qualquer efeito jurídico e/ou trabalhista, inclusive décimo terceiro salário e férias.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O Professor receberá adicional de insalubridade previsto no art. 192 da CLT, conforme for apurado pelo Serviço Especializado em Engenharia

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT, sendo o pagamento feito na forma da lei.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO MÉDICO

O SESC/SC subsidiará aos seus empregados o valor integral da mensalidade do titular no plano de saúde atualmente oferecido pela Fecomércio, mediante ressarcimento individual, por intermédio de depósito bancário, ficando a cargo do colaborador o pagamento de coparticipação, franquia e demais gastos decorrentes do uso, conforme especificações do Plano de Saúde, bem como todas as despesas dos dependentes, caso haja.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

Em caso de morte de empregado, será concedido auxílio funeral no valor de R\$ 6.250,00 (seis mil duzentos e cinquenta reais) a família do mesmo.

§ Único: No caso de falecimento de cônjuge, companheiro(a), filho(a) ou enteado(a) até 21 anos de idade ou até 24 anos de idade cursando universidade ou em qualquer idade quando incapacitado física ou mentalmente para o trabalho e os dependentes para fins de imposto de renda, o empregado receberá um Auxílio no valor de R\$ 3.538,00 (três mil quinhentos e trinta e oito reais).

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA

Cabe ao SESC/SC subsidiar 50% (cinquenta por cento) da mensalidade de seguro de vida em grupo para o corpo docente. A adesão ao benefício é de livre vontade do professor mediante formulário específico.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO A PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Página 5 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministraram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400

sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

Será concedida mensalmente a título de ajuda a quantia equivalente a R\$ 833,50 (oitocentos e trinta três reais e cinquenta centavos), a um dos cônjuges empregado que tiver filho com deficiência, conforme critérios estabelecidos em ordem de serviço interna.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO MEDICAMENTO

As despesas com medicamento serão cobertas em 70% (setenta por cento) pelo SESC/SC até o limite de R\$ 452,50 (quatrocentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos), mediante comprovação de receituário médico e nota fiscal.

§ 1 - O benefício se estende a todos os empregados, cônjuge, companheiro (a), filho (a) de até 18 anos de idade ou qualquer idade quando incapacitado física ou mentalmente para o trabalho e os dependentes para fins de imposto de renda.

§ 2 - Não será devido o Auxílio Medicamento, aos professores em gozo de benefício previdenciário superior a 2 (dois) anos ou aposentados a qualquer tempo.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

No ato da contratação do professor deverá ser anotado na sua CTPS o nível de ensino em que deverá lecionar, o valor da hora/aula e a quantidade de aulas ministradas semanalmente.

§ Único As atividades de professor não se confundem com as atividades administrativas ou burocráticas, devendo as mesmas, quando for o caso, ser objeto de outro contrato de trabalho.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DURANTE RECESSO ESCOLAR

O professor não poderá ser despedido desde 30 (trinta) dias antes do término do período letivo, previsto no calendário escolar, sob pena de ser indenizado até o início do próximo período letivo.

§ Único Quando o término do aviso prévio, trabalhado ou indenizado, ocorrer a partir de 1º de julho, o professor terá suas

Página 6 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

verbas rescisórias calculadas com o reajuste estabelecido para a categoria na data-base (julho).

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO CONTRATO DE TRABALHO

O SESC/SC contratará professor, por prazo indeterminado, salvo em se tratando de contrato de experiência e substituição temporária. Os critérios de contratação deverão seguir as normativas internas (critérios exigidos e homologados pelo TCU), bem como respeitando o Plano de Cargos e Salário.

Suspensão do Contrato de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA COM JUSTA CAUSA

No caso de rescisão do contrato de trabalho por justa causa a empresa deverá comunicar por escrito a falta grave cometida pelo empregado, sob pena de não poder alegá-la judicialmente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÃO CONTRATUAL ANTES DE 12 MESES

Em caso de rescisão contratual, antes dos 12 (doze) meses de serviço o professor receberá todos os direitos previstos em lei daquele dispensado sem justa causa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA A HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO

A homologação da rescisão de contrato de trabalho do trabalhador, com qualquer tempo de serviço, será realizada perante o sindicato profissional no município sede ou limítrofe, ou onde houver delegacias da entidade profissional, ficando o SESC/SC comprometido a fazer/solicitar o agendamento com antecedência respeitando os prazos legais.

§ 1 - Quando não existir na localidade representação do sindicato profissional, a assistência será prestada pela autoridade do Ministério do Trabalho e Emprego ou, na falta deste, pelo representante do Ministério Público ou, onde houver, pelo Defensor Público.

§ 2 - O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos:



Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

1. até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou
2. até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento.

§ 3 - Não havendo comparecimento de uma das partes ao ato homologatório estabelecido pela presente cláusula, sem justificativa prévia de, no mínimo, 24 (vinte e quatro) horas, desde que comprovado o agendamento e a convocação expressa, o sindicato profissional ou seu representante legal, concederá **DECLARAÇÃO** expressa à parte presente, formalizando a ausência da outra parte.

§ 4 - A inobservância do disposto no parágrafo anterior desta cláusula sujeitará o SESC/SC ao pagamento de multa, em favor do professor, no valor equivalente à sua remuneração, devidamente corrigido pelo índice de variação do INPC, salvo se o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por culpa do professor.

Contrato a Tempo Parcial

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

É nula a contratação do professor por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de contrato de experiência, nos termos dos arts. 443 e 445 da C.L.T., aulas de recuperação, de substituição temporária de professor ou por motivo previsto em lei ou neste instrumento normativo, tendo o substituto direito ao mesmo salário-aula do substituído desde que tenha a mesma habilitação legal, excluídas as vantagens pessoais e as hipóteses de existência de quadro de carreira registrado no Ministério do Trabalho.

Outros grupos específicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LIVRO DE REGISTRO OU FICHA

O SESC/SC deverá possuir, escriturado em dia, um livro de registro ou ficha de empregado, da qual conste os dados referentes ao trabalhador quanto a identidade, registro, carteira de trabalho e previdência social, data de admissão e quaisquer outras anotações



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

que por lei devam ser feitas, bem como a data de sua saída quando deixarem a unidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA ESPECIAL DE EMPREGO

Haverá garantia de emprego nas seguintes condições:

1. de até 60 (sessenta) dias após a dispensa ou desincorporação, para o empregado incorporado ao serviço militar obrigatório.
2. Durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o mesmo adquirir o direito à aposentadoria voluntária por tempo de serviço integral, desde que esteja no atual emprego, no mínimo a 10 (dez) anos.

§ 1 - Em qualquer caso o Contrato de Trabalho poderá ser rescindido mediante o pagamento do prazo estabelecido como garantia de emprego.

§ 2 - Não se aplica o disposto nesta cláusula aos casos de rescisão contratual por justa causa, pedido de demissão e término de contrato por prazo determinado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AULAS CONTRATUAIS

Todas as aulas ministradas têm caráter contratual, exceto as dadas em substituição ao titular das mesmas.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COOPERATIVAS DE TRABALHO

Fica vedada a contratação de professores, via cooperativas de trabalho, salvo se ficarem assegurados os direitos fundamentais, (sociais e laborais dos trabalhadores) nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, Constituição Federal e neste Acordo.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO QUALIEDUC

Página 9 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400

sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

Uma vez por ano, a critério da categoria profissional, sob a coordenação da FETEESC, será realizado um evento de natureza política e pedagógica (congresso ou jornada), denominado QUALIEDUC, destinado aos profissionais da educação e/ou pessoas interessadas.

§ 1 - Sempre que a realização do evento previsto no caput desta cláusula ocorrer no período de recesso escolar do aluno, a escola abonará as ausências de seus professores que participarem do evento, nos seguintes limites:

1. na unidade de ensino que tenha até 15 (quinze) professores será abonada a ausência de 2 (dois) professores;
2. na unidade de ensino que tenha até 40 (quarenta) professores será abonada as ausências de, no mínimo, até 3 (três) professores;
3. na unidade de ensino que tenha mais de 40 (quarenta) professores será abonada as ausências de, no mínimo, até 5 (cinco) professores.

§ 2 - As ausências previstas no parágrafo anterior serão abonadas mediante a apresentação de atestado ou declaração de comparecimento, emitida pelo sindicato profissional da base representativa, até o limite de dois dias úteis, não sendo computado o sábado.

Assédio Moral

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ASSÉDIO MORAL

O Sindicato conveniente e o SESC/SC em conjunto ou separadamente, promoverão campanhas de conscientização sobre o assédio moral nas unidades, elaborando materiais de orientação, destinados aos gestores e profissionais do segmento privado educacional.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DURAÇÃO DAS AULAS

Considera-se como aula, o trabalho letivo de até 50 (cinquenta) minutos.

Página 10 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

§ 1 - As unidades de educação infantil e ensino fundamental, nas 5 (cinco) primeiras séries ou em qualquer outro caso em que o ensino não possa ser feito em lições com intervalos repetidos, o número de aulas do professor será correspondente ao resultado da divisão por 50 (cinquenta)

1. minutos do total de horas em que ficar à disposição da unidade durante a semana.

§ 2 - Em qualquer modalidade de ensino, após 3 (três) aulas consecutivas é obrigatório um intervalo não compensável de 15 (quinze) minutos para os cursos diurno, e 10 (dez) minutos para os cursos noturno.

§ 3 - O professor (a) entregará, por escrito ao término do período letivo escolar, à direção da Unidade, sua disponibilidade de horários, para efeito de confecção do horário do ano ou semestre letivo seguinte, sendo que esta disponibilidade (horários) deverá corresponder no mínimo, ao dobro das aulas que serão efetivamente ministradas por ele.

Controle da Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO QUADRO DE HORÁRIO

Consoante o disposto no art. 74, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), para efeito de fiscalização dos dispositivos aqui contidos, as escolas manterão afixados, em lugar visível, por seguimento, quadro de seu corpo docente e carga horária respectiva.

§ 1 - Para as escolas com mais de 10 (dez) professores será obrigatório a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico.

§ 2 - Nos termos da Portaria/MTE nº 373/2011, publicada em 28/02/2011, durante a sua vigência, fica facultado às empresas adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, com ou sem a impressão de registro de ponto.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS JANELAS

Na ocorrência de horário livre (janelas) entre as aulas, no mesmo turno e dia, fica assegurado ao professor (a) o pagamento desse intervalo como se tivesse trabalhado, desde que o SESC/SC seja o responsável pela existência do horário livre (janela).

Página 11 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministrarem aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

§ Único: A não observância, por parte do professor, desobrigará a Empresa a cumprir o que se determina a referida cláusula.

Faltas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO

O SESC abonará as faltas do empregado mediante a apresentação de Atestado Médico e/ou Odontológico fornecidos por credenciados do órgão previdenciário, por Entidade de Convênio mantido pelo SESC, ou de médico particular, quando especialista, não conveniado com os órgãos acima, desde que visados pelo médico da Entidade, caso o possua.

§ 1 - O SESC/SC abonará as faltas dos professores no caso de necessidade de consulta médica de dependentes com até 14 (quatorze) anos de idade ou inválido sem limite, mediante comprovação médica quando coincidente com o horário de trabalho.

§ 2 - Ao estudante ou vestibulando, mediante aviso prévio de 72 (setenta e duas) horas, será abonada a falta ao serviço nos dias de prova obrigatória, desde que comprovadas, coincidente com o horário de trabalho.

§ 3 - O professor (a) deverá enviar o atestado médico em até 02 (dois) dias úteis após a sua emissão.

§ 4 - 02 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AULAS DE RECUPERAÇÃO

Com exceção da avaliação dos estudantes submetidos a recuperação, as tarefas vinculadas ao trabalho de recuperação de aprendizagem do aluno, desde que fora do horário das aulas normais do professor, só poderão ser realizadas com a aquiescência deste, sendo consideradas horas aulas extras.

§ 1 - Em qualquer das hipóteses previstas nesta cláusula, os professores estarão obrigados a fazer avaliação dos alunos submetidos a estudo de recuperação.

§ 2 - Considera-se horário comum das aulas do professor aquele constante do calendário escolar, fixado no início de cada

Página 12 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

☐ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

ano letivo ou semestre letivo pela direção, exceto as aulas de recuperação com as características previstas no “caput” desta cláusula.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA COMPENSAÇÃO ANUAL DA JORNADA DE TRABALHO

As reuniões pedagógicas, reuniões com os pais e alunos, o conselho de classe, o atendimento aos pais, os eventos em finais de semana, ou em dia normal fora do horário de trabalho, sábados, passeios-estudo e os jogos internos serão objeto da COMPENSAÇÃO DE HORAS, conforme previsão disposta no art. 59, parágrafo 2º, da Consolidação das Leis do Trabalho, com os período(s) de recesso escolar dos alunos, quando houver, dias-ponte entre feriados e nos meses de julho, dezembro, janeiro ou fevereiro, conforme dispostas a seguir:

- § 1 - Mediante ciência, através do “calendário escolar” a ser divulgado pelo SESC antes do início do novo período letivo, os professores poderão ser dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho contratual, compensando-se os dias não trabalhados com trabalhos complementares inerentes a sua atividade laboral, acertados prévia e expressamente entre a SESC e o PROFESSOR, respeitada a carga horária ordinária prevista em seu respectivo contrato laboral.
- § 2 - A compensação da jornada de trabalho não poderá ser exigida aos Domingos e/ou feriados oficiais.
- § 3 - Os dias de compensação previstos no calendário escolar da instituição, poderão ser alterados, desde que os professores sejam cientificados por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, salvo motivo de força maior (fenômenos naturais e/ou qualquer outra situação que independa da vontade das partes).
- § 4 - A compensação anual da jornada de trabalho não poderá trazer qualquer prejuízo à remuneração efetiva do professor prevista em seu contrato laboral, salvo por motivo de faltas ou atrasos não justificados.
- § 5 - O sistema de compensação não prejudicará o direito do professor ao intervalo intrajornada e ao repouso semanal remunerado.
- § 6 - O critério de compensação das horas-aula dar-se-á na proporção de uma e meia hora aula dispensadas para uma hora-aula trabalhada em regime de compensação.

Página 13 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

§ 7 - A jornada ordinária de trabalho, acrescida de eventual prorrogação decorrente da ocorrência de compensação, quando for o caso, não poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas/aula diárias, nem a duração semanal de 54 (cinquenta e quatro) horas-aulas semanais.

§ 8 - As compensações previstas da presente cláusula deverão ocorrer até o final do exercício (ano civil). Havendo saldo de horas-aulas em favor do professor, este será remunerado a título de hora-aula extraordinária no mês de janeiro, observado os adicionais legais aplicáveis.

§ 9 - As horas extraordinárias que não forem objeto de compensação nos termos previstos na presente cláusula, serão remuneradas como horas extras de acordo com a legislação vigente.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

As férias do pessoal docente, em cada unidade do SESC/SC, terão a duração legal e serão concedidas e gozadas na forma da legislação vigente.

§ 1 - Considerar-se-ão concedidas e gozadas por antecipação as férias dos professores que não tiverem completado o período aquisitivo.

§ 2 - Considera-se como Férias escolares o período compreendido entre 01 de janeiro de 2019 a 31 de janeiro de 2019.

§ 3 - Durante os recessos escolares do aluno, não coincidentes com as férias legais do professor, este ficará à disposição da empresa para as atividades inerentes ao seu contrato laboral, constante do calendário escolar (excetos casos previstos no caput desta cláusula), tais como planejamento didático, reciclagem, conselho de classe, reuniões pedagógicas e cursos, respeitando-se a sua carga horária e a respectiva remuneração ordinária do período de aula, a qual será paga independente de ocorrerem ou não tais atividades.

Licença Adoção

Página 14 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA ADOÇÃO

A professora que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos da Lei nº 10.421, de 15 de abril de 2002, que alterou a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT (Art. 392 e 392-A) e a Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991 (Art. 71-A).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO

Será garantido a professora que estiver amamentando intervalo de 30 (trinta) minutos por período.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DIA DO PROFESSOR

Nos termos do Decreto nº 52.682, de 14 de outubro de 1963, fica reconhecido o dia 15 de outubro como “Dia do Professor”, considerado feriado.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME

Serão fornecidos gratuitamente os uniformes e materiais para o desenvolvimento do trabalho a todos os trabalhadores, quando forem exigidos pela unidade do SESC/SC

Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - REMESSA DA CAT

Ocorrendo acidente de trabalho com o professor, em que o mesmo fique afastado de suas funções mais de 15 (quinze) dias, obriga-se o SESC/SC, no mesmo prazo, encaminhar cópia da CAT ao sindicato profissional.

Relações Sindicais

Representante Sindical

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PRERROGATIVAS SINDICAIS

Página 15 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400

sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br

(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

O SESC/SC colocará à disposição da Entidade Sindical representativa da categoria profissional, local apropriado para colocação de quadro de aviso para comunicação de interesse da categoria vedada porém, qualquer publicação suscetível de prejudicar a normalidade das relações entre empregador e seus empregados.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ASSEMBLEIAS DA ENTIDADE DE CLASSE

Os membros da diretoria, bem como os delegados sindicais ficam dispensados das aulas, sem prejuízos dos vencimentos, duas vezes por mês, para comparecer à reunião de entidade profissional, devendo, contudo, comprovarem suas presenças, além de mandar no início do ano a programação das mesmas.

§ 1 - Igualmente, ficam dispensados os associados para comparecerem a 2 (duas) assembleias gerais no ano, promovidas pelo sindicato profissional.

§ 2 - Serão sempre justificadas as faltas de 2 (dois) representantes, indicados pela entidade profissional, em virtude de participação dos mesmos em certames ou conclaves da categoria.

Garantias a Diretores Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS

As unidades do SESC/SC colocarão à disposição do sindicato profissional em comum acordo entre as partes, os professores que fazem parte de sua diretoria efetiva.

§ 1 - A entidade sindical terá acesso e contato com os professores no local de trabalho, desde que comunique previamente ao gestor da Unidade.

§ 2 - As unidades do SESC/SC cientificarão e afixarão em quadros próprios, acessíveis aos professores, as notas publicações enviadas pelo sindicato profissional, desde que não seja material político partidário.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - SINDICATO PROFISSIONAL

É obrigatória a participação do sindicato de classe, nas negociações coletivas de trabalho entre os professores e o SESC/SC, de modo que

Página 16 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

nenhum entendimento se inicie sem a presença do órgão sindical profissional, a não ser por imposição dos professores.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADOS NOVOS

Qualquer pessoa que vier a ser empregado terá suas contribuições sindical e assistencial descontadas em folha pelo empregador e recolhidas ao sindicato profissional competente.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/SOLIDÁRIA

Nos termos da Assembleia Geral do Conselho de representantes e da Categoria Profissional dos professores e de acordo com o Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta - TAC Nº 130/2018, firmado por tempo indeterminado, fica instituída a “CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/SOLIDÁRIA PROFISSIONAL”, ficando o SESC/SC, neste caso, obrigado a descontar na folha de pagamento dos seus empregados o percentual de 3% (três por cento), em 2 (duas) parcelas sucessivas de 1,5% (um virgula cinco por cento), nos meses competência: SETEMBRO e NOVEMBRO de 2018, respectivamente.

§ 1 - Conforme disposto no referido TAC Nº 130/2018, fica garantido o direito a uma só oposição do trabalhador, a ser exercido individualmente por instrumento escrito, mediante seu comparecimento à sede da entidade profissional ou por meio de correspondência a ela dirigida, (com cópia ao SESC/SC), com aviso de recebimento (AR), até 10 (dez) dias após o primeiro desconto, ocasião em que também poderá requerer a entidade profissional a devolução do valor já descontado.

§ 2 - O SESC/SC se obriga a depositar os montantes previstos no “caput” desta cláusula na conta bancária da entidade profissional conveniente, por meio de boleto próprio por esta fornecida, tendo por data limite o décimo dia do mês subsequente aos referidos descontos, respectivamente.

§ 3 - Tratam os referidos descontos de uma relação entre a entidade profissional e a sua categoria representada, cuja decisão foi tomada pela Assembleia Geral Profissional, reconhecida pelo Ministério Público do Trabalho –

Página 17 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418

secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412

assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415

assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416

presidente@sinproesc.org.br

□ **SITE**

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450

lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460

riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977

joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629

curitibanos@sinproesc.org.br

Procuradoria Regional do Trabalho da 12ª Região, nos termos do TAC Nº 130/2018, cabendo tão somente ao SESC/SC o cumprimento da obrigação de efetivar os mesmos e os consequentes recolhimentos nos prazos estabelecidos.

§ 4 - Cada montante descontado e recolhido terá as seguintes destinações: 80% (oitenta por cento) para o sindicato convenente e 20% (vinte por cento) para a FETEESC.

§ 5 - O não recolhimento nas datas implicará ao SESC/SC multa de 5% (cinco por cento) dos valores devidos, sem prejuízo da atualização monetária e dos juros, até a data do efetivo pagamento.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

O SESC/SC recolherá ao Sindicato Patronal– SECRASO-SC, a título de Contribuição Assistencial Patronal, o percentual de 1,0% (hum por cento) sobre a folha de salário correspondente ao mês de julho de 2018. As Entidades que não tenham empregados recolherão a quantia fixa de R\$ 50,00 (cinquenta reais) para manutenção do sindicato.

§ Único: A Contribuição acima será paga através de guia própria, fornecida pela Entidade Sindical Econômica - SECRASO-SC.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RELAÇÃO DO QUADRO DOCENTE

Fica estabelecida a obrigatoriedade do SESC/SC remeter ao sindicato profissional, até 60 (sessenta) dias após a assinatura deste instrumento normativo, relação dos integrantes de seu quadro de professores, em ordem alfabética, com data de admissão, número e série da CTPS, impressa ou eletronicamente.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

Página 18 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

O presente instrumento aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir, aos professores (conforme reconhecimento em decisão judicial strictu sensu) das unidades do SESC/SC sediadas na base territorial da entidade sindical signatária.

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA

Fica estipulada uma multa em favor do empregado prejudicado, equivalente a 5% (cinco por cento) do piso regional de salário de Santa Catarina, por infração, em razão do descumprimento das obrigações de fazer.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

O presente instrumento normativo terá a duração de 1 (um) ano, entrando em vigor no dia 1º de julho de 2018 e terminando no dia 30 de junho de 2019.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CALENDÁRIO ESCOLAR

Até 10 (dez) dias após o início do ano letivo, o SESC/SC deverá remeter à entidade sindical, cópia do seu calendário escolar.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DO ACORDO COLETIVO

Com a assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho o SESC/SC, fica excluído das Convenções Coletivas de Trabalho em vigor.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DESCONTOS AUTORIZADOS

É permitido ao SESC/SC descontar em folha de pagamento salarial dos seus professores qualquer valor, a qualquer título, desde que autorizado por escrito, valendo a presente autorização independente de qualquer outra, por mais específica que seja.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DA COMISSÃO PARITÁRIA

Fica criada a comissão paritária de representantes dos convenentes com a atribuição de acompanhar, interpretar e fiscalizar o

Página 19 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministraram aulas.



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SC

“EM DEFESA DE NOSSOS DIREITOS”

“FUNDADO EM 1968”

Filiado



cumprimento das cláusulas ora convenionadas, bem como discutir e aprofundar as matérias previstas neste Instrumento Normativo.

Sede Administrativa:

Rua: Cardeal Câmara, 146 –
Conjunto D - Barreiros –
88110-070 - São José – SC
Tel. (48) 3047-7400
sinproesc@sinproesc.org.br



E-MAIL

SECRETARIA

Fone: (48) 3047-7417
(48) 3047-7418
secretaria@sinproesc.org.br

ASSESSORIA

Fone: (48) 3047-7412
assessoria@sinproesc.org.br
(48) 3047-7415
assessoria2@sinproesc.org.br

PRESIDÊNCIA

Fone: (48) 3047-7416
presidente@sinproesc.org.br

□ SITE

www.sinproesc.org.br



(48) 99185-5871

DELEGACIAS

LAGES

TEL. (49) 3225-1450
lages@sinproesc.org.br

RIO DO SUL

TEL. (47) 3521-6460
riodosul@sinproesc.org.br

JOACABA

TEL. (49) 3522-3977
joacaba@sinproesc.org.br

CURITIBANOS

TEL. (49) 3241-4629
curitibanos@sinproesc.org.br

CARLOS MAGNO DA SILVA BERNARDO
Presidente

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS PROFESSORES NO ESTADO DE SANTA CATARINA

BRUNO BREITHAAPT
Presidente

SERVICO SOCIAL DO COMERCIO - SESC AR/SC

ROBERTO ANASTACIO MARTINS
Diretor

SERVICO SOCIAL DO COMERCIO - SESC AR/SC

CESAR MURILO BARBI
Presidente

SIND ENTID CULT RECR ASSIST SOC ORIENT FORM PROF SC

ANEXOS
ANEXO I - ATA SESC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>

Página 20 de 20

REPRESENTATIVIDADE: Professores, Auxiliares de Classe, Instrutores que prestam serviços na base territorial do sindicato profissional e as escolas de todos os níveis (colégios, mantenedoras etc.), em especial, as de educação superior, onde se incluem a licenciatura plena, pós-graduação, mestrado e doutorado, fundacional ou não, de educação básica formada pela educação infantil, ensino fundamental e ensino médio e ainda pelos estabelecimentos que se ocupam com a educação sob qualquer título (inclusive educação física), nos cursos livres, onde se incluem as escolas de idiomas, informática, diversões e lazer, música, academias de dança, ginástica e de musculação, autoescolas (Centro de Formação de Condutores), associações de bairros, conselhos comunitários, entre outras, ensino profissionalizante, todas as empresas do Sistema “S”, Sesc, Senac, Senai, Sesi, Sest e Senat, ou de quaisquer outros ramos da tecnologia, ficando claro que a profissão diferenciada de professor, por força da lei, deverá ser reconhecido pelos empregadores em todos os locais onde se ministram aulas.